

Содержание

Новости 6

В ТК РФ планируется большой пакет изменений

Работодатель может привлечь сотрудника к ответственности за нецензурную брань

Минфин России рассказал о страховых взносах с выплат руководителю при неполном рабочем времени

Какие поручения дал Президент Правительству РФ в кадровой сфере на текущий год

Наличие двух приказов об увольнении не говорит о его незаконности

Работникам могут разрешить трудиться на больничном

Правовое обеспечение деятельности

Когда работодатель обязан установить неполное рабочее время 11

Александр Бычков

В некоторых случаях, определенных в ТК РФ, работодатель обязан установить работнику неполное рабочее время. В частности, по просьбе беременной женщины, одного из родителей малолетнего ребенка до 14 лет или несовершеннолетнего ребенка-инвалида, а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медзаключением. Является ли эта обязанность работодателя безусловной? Например, если работник занимает ответственную руководящую должность? А если условия производства не позволяют установить конкретному сотруднику неполное рабочее время? Может ли работодатель отказать в просьбе работнику, не опасаясь неблагоприятных последствий? Какие документы необходимо оформить?

Опираясь на анализ судебной практики, автор отвечает на эти и связанные с ними вопросы. Приводит образцы заявления работника, дополнительного соглашения к трудовому договору и приказа об установлении сотруднику неполного рабочего времени. А также делится собственным опытом помощи работодателю в разрешении конфликтной ситуации с работником.

Делопроизводство в кадровой службе

Заполняем таблицу учета рабочего времени в сложных ситуациях 22

Анна Славинская

Каким образом кодируется информация о рабочем времени в таблице, зачем нужны дополнительные коды, как их ввести. Как отразить вахтовый цикл и работу по суточным графикам, сверхурочные и ночные часы, труд в нерабочие праздничные, выходные и предпраздничные дни, отпуска, отгулы, сокращенное и неполное рабочее время, дополнительные выходные дни. Особенности отражения неявок на работу и периода приостановки действия трудового договора. Показываем образцы заполнения таблицы.

Личный интерес

Порядок первичной постановки на воинский учет38

Валентина Андреева

Читайте о цели и алгоритме постановки юношей на воинский учет. Какие сведения и документы собирает военкомат? В какие сроки и в отношении какой возрастной группы? Когда юноша вызывается в военкомат? Как передается повестка? В чем заключается прохождение комиссии, медицинское освидетельствование и профессиональный психологический отбор? Какие категории годности существуют? Возможна ли постановка на воинский учет без личной явки? Какие документы нужно предоставить в военкомат для получения удостоверения гражданина, подлежащего призыву на военную службу?

Оплата труда и социальное обеспечение

Три условия для выплаты премии уволившимся сотрудникам.....53

Елена Ситникова, Светлана Карпухина

Твердо рассчитывать на поощрение в виде премии, как правило, может только работник, который состоит в трудовых отношениях с организацией (ИП), да и то при соблюдении определенных требований. Если же трудовой договор прекращен, то оснований для выплаты премии нет.

Однако из этого правила возможно исключение, касающееся выплаты премии по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, полугодие, год). Ведь вполне реальна ситуация, когда сотрудник хорошо работает, выполняет все установленные показатели, но увольняется до окончания периода, за который ему положена премия.

Разбираемся, может ли он рассчитывать в этом случае на премиальные выплаты или нет (с учетом судебной практики). Узнаете, как грамотные формулировки в локальных актах и/или трудовом договоре помогут работодателю склонить Фемиду на свою сторону в трудовом споре с бывшим сотрудником.

Психология управления

Профессиональная реализация женщин60

Почему Россия – страна победившего феминизма? Что движет женщинами в плане профессиональной реализации? Какие барьеры мешают выстраивать карьеру? Как от них избавиться? Почему играть с мужчинами по их правилам тяжело и не нужно? По каким причинам женщины более адаптивны? Что опаснее: патриархат или матриархат? Как правильно воспитывать сыновей? Чем компенсировать трудовоголизм и отсутствие дома перед близкими? Обо всем этом поговорили с психологом Ириной Токаревой.

Прецедент

Анализ практики ГИТ: плановые и внеплановые проверки..... 72

Наталья Агуреева

Зная правоприменительную практику инспекторов ГИТ, можно с легкостью выявить процессуальные нарушения у инспекторов, если придется с ними столкнуться в работе. А это лучшее основание для признания действий должностных лиц ГИТ и результатов проверок незаконными.

В статье подробно рассматриваем, что означает применяемый ГИТ рискориентированный подход не в теории, а на практике, как работодателя уведомят о проведении плановой проверки, в каком случае инспекторами составляется акт о невозможности проведения проверки и по какой причине работодателя могут привлечь к административной ответственности, даже если проверка не состоится; каковы основания для проведения внеплановых проверок, откуда может поступить информация о нарушениях трудового законодательства, как обычно подтверждают изложенные в жалобах факты, на какие индикаторы риска реагирует ГИТ и пр.

Ответы на вопросы читателей..... 87

Является ли нарушением, если в трудовом договоре указать: «Оклад устанавливается согласно штатному расписанию» или «Зароботная плата устанавливается в размере согласно штатному расписанию»?

Сотрудник перестал выходить на работу с января 2026 года. Когда стали выяснять, где он и что с ним, узнали, что он ушел на СВО, заключив контракт на год. По электронной почте от его матери получили фотографии контракта. Сам сотрудник нас не уведомлял, заявлений не писал. Что нам делать в такой ситуации? Уволить его мы не можем. Нужно ли нам приостановить трудовой договор и если да, то с какого момента:

- с даты заключения контракта,
- даты, когда получили контракт по почте, или
- текущей датой?

Можно ли внести в трудовую книжку запись об образовании, полученном ранее, если такая запись внесена не была?

С заместителями директора заключены срочные трудовые договоры на 2 года. По истечении срока договор расторгается и заключается новый. Можно ли сохранить стаж для отпуска? Или выплачивается компенсация и отпускной стаж считается с момента заключения нового договора?

Должен ли работодатель при приеме на работу иностранца – гражданина Таджикистана – проверить действительность документов? Где рекомендуется проверять действительность разрешительных документов? На сайте МВД России, через госуслуги?

Может ли работодатель в одностороннем порядке изменить систему оплаты труда для специалистов отдела продаж для повышения мотивации работников и с целью увеличения продаж? Изменения касаются стимулирующих выплат, а именно премии. В отношении работников отменяется премия по итогам производственно-хозяйственной деятельности и вводятся премии по индивидуальным показателям и за поиск новых клиентов. Оклад не изменяется.