

1 СЛОВО К ЧИТАТЕЛЯМ

Больше половины сотрудников недовольны своей зарплатой в 2024 году

1



ТРУДОВОЕ ПРАВО ДЛЯ КАДРОВИКА

8 ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Миронов В. И., Симонов В. И., Миронов Д. В.

Трудовой договор и возникновение правоотношений

8

В статье рассмотрены вопросы применения трудового договора в качестве правового понятия и возникновение на его основании правоотношений. В частности, уделяется внимание полномочиям работодателя в отношениях, составляющих предмет трудового права, при применении в них трудового договора. Авторы приходят к выводу о монопольном положении представителей работодателя в фиксации правоотношений. Монополия работодателя зачастую не позволяет работникам получить льготы, предусмотренные трудовым законодательством.

19 ИЗ ИСТОРИИ И ТЕОРИИ ТРУДОВОГО ПРАВА

Шувалова И. А.

Место работы и рабочее место как условия трудового договора: проблемные вопросы

19

В статье изучены понятия «место работы» и «рабочее место», обозначены их отличия. Проанализированы проблемные вопросы, возникающие при определении места работы и рабочего места также у отдельных категорий работников. На основе проведенного исследования вносятся рекомендации по изменению и дополнению некоторых правовых норм ТК РФ.

27 ТЕМА НОМЕРА: ОПЛАТА ТРУДА

Саликова Н. М., Батухтина Е. М.

Практические вопросы и изменения в правовом регулировании оплаты сверхурочной работы

27

В статье рассматриваются актуальные изменения в законодательстве об оплате сверхурочной работы. Долгое время вопрос о правильном исчислении размера оплаты за работу сверх установленной нормы оставался дискуссионным из-за недостаточного правового регулирования и неоднозначной судебной практики. Авторами определены подходы, сложившиеся в судебной практике при разрешении споров, связанных с требованиями работников оплатить сверхурочную работу. Проведен анализ новой нормы законодательства, устанавливающей размер и состав оплаты за сверхурочную работу.

35 ОТРАСЛЕВОЙ АСПЕКТ

Белозерова К. А., Щербакова О. В., Демиденко Т. П.

Особенности дисциплинарной ответственности медицинских работников в свете судебной практики (часть 2)

35

Статья посвящена институту дисциплинарной ответственности медицинских работников как действенному элементу механизма обеспечения качества их труда. Авторы обращают внимание на дихотомию применения данного института в контексте деятельности меди-

цинских работников, которая проявляется в следующем. С одной стороны, реализация института дисциплинарной ответственности должна способствовать оказанию более качественной медицинской помощи. С другой стороны, чрезмерный контроль и дисциплинарное воздействие могут негативно сказаться на возможностях государства обеспечить эффективную систему здравоохранения, поскольку способны спровоцировать недостаток кадров, боязнь медицинских работников проявить инициативу, выйти за рамки уже проведенных и распространенных практик. На основании выявленных содержательных и функциональных признаков медицинской деятельности в статье предлагается сформулировать особенности привлечения медицинских работников к дисциплинарной ответственности. В результате анализа судебной практики в первой части настоящего исследования сформулированы отличительные черты понятия и содержания дисциплинарного проступка медицинских работников.

Соколенко Н. Н., Бурнос Е. Н.

К вопросу о самозанятых в сфере транспортных услуг: по материалам судебной практики

45

В статье рассматривается проблема правового статуса самозанятых в России на фоне изменений в законодательстве, корпоративной практики и статистических данных, касающихся транспортных услуг. Основное внимание уделяется вопросам, возникающим в связи с привлечением самозанятых водителей к автомобильным перевозкам, и последствиям этого для трудовых и социальных отношений. Авторы предлагают ввести опровержимую презумпцию наличия трудовых отношений и определить ее критерии в области автомобильных перевозок, включая услуги легкового такси, через цифровые платформы. Также предлагается оценивать эффект от эксперимента по внедрению самозанятых с точки зрения как экономики, так и социальных процессов, которые он спровоцировал. По мнению авторов, назрела необходимость адаптации трудового законодательства к современным реалиям с сохранением всех социальных гарантий для работников со стороны их фактических работодателей, включая цифровые платформы.



КАДРОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ (УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ)

57 МЕСТО ДЛЯ ДИСКУССИЙ

Закирова М. И.

Роль финансово-правовой грамотности в обеспечении эффективности деятельности персонала организаций

57

Актуальность данного научного исследования обусловлена приоритетными задачами правительства в области формирования финансовой культуры населения страны до 2030 г., одним из ключевых решений в этой области являются работодатели, помогающие повышению финансово-правовой грамотности (ФПГ) своих сотрудников. В статье выдвигается гипотеза влияния уровня финансовой и правовой грамотности персонала на результативность деятельности человеческих ресурсов и организации в целом. Рассмотрены существующие программы и предложены пути повышения финансовой грамотности.

64 ОТ ТЕОРИИ К ПРАКТИКЕ

Свинин С. В., Долженко Р. А.

Подход к формированию комплекса мероприятий по преадаптации обучающихся для промышленности

64

Взаимосвязь вопросов мотивации, адаптации, привлечения и удержания молодежи на производстве повышает свою актуальность и востребованность, особенно в ландшафте дефицита кадров на рынке труда и недостаточного восполнения вакансий на производстве молодежью. В материале с основой на результаты социологического исследования обучающихся изложены предпосылки необходимости формирования отраслевой системы взаимодействия с обучающимися и предложены контуры комплекса мероприятий по их привлечению в промышленность. Введено понятие преадаптации обучающихся. С ориентиром на региональную архитектуру поддержки инженерно-технологического образования и профессий предложен к обсуждению набор конкретных мер и мероприятий, включающих три варианта развития производственных компетенций, механизмы мониторинга перспективных кадров и повышения привлекательности производственных профессий.

Николаев Н. А.

Методика развития эффективно ориентированных трудовых отношений на уровне «работодатель — работник» на основе персонифицированного подхода

73

Статья посвящена описанию методики, алгоритма формирования эффективно ориентированных трудовых отношений на уровне «работодатель — работник» на основе персонифицированного подхода к отбору, мотивации, целеполаганию, планированию, организации и контролю за трудовой деятельностью работников. Обосновывается актуальность проблемы развития эффективно ориентированных трудовых отношений между работодателем и работниками в условиях трансформаций, происходящих в конкурентной среде и трудовой сфере, вызванных глобализацией мировой конкуренции и рынка труда.

80 ТЕМА НОМЕРА: ОПЛАТА ТРУДА

Козина Е. В.

Когда премия является обязанностью работодателя: проблемы правоприменения

80

Реализуя предоставленное право на локальном уровне решать вопросы стимулирования труда, работодатель должен не только четко закреплять в локальных нормативных актах условия получения работником стимулирующих выплат, но и внимательно формулировать индивидуально-договорные условия. При решении вопросов оплаты труда работодателям следует помнить общие нормы, принципы института оплаты труда и приоритетное значение условий трудового договора при определении обязательств по оплате труда. В противном случае при возникновении индивидуального трудового спора работодатель не сможет сослаться на акты локального уровня, как бы они подробно ни формулировали условия получения премий.

87 ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

Трунин Г. А.

Цифровые метрики оценки эффективности деятельности сотрудников: классификация показателей и проблемное поле

87

В статье рассматриваются возможные конкретные направления проектирования метрик оценки персонала в контексте внедрения цифровых двойников кадровых процессов и цифровизации организаций в целом с учетом использования различных типов данных.

93 ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Аксенов И. А.

Профессиональное обучение и переобучение персонала

93

Статья посвящена анализу процесса профессионального обучения и переобучения кадров, уделяется особое внимание применению цифровых технологий. Изложены основные подходы к обучению сотрудников, ключевые методы, такие как семинары и тренинги, и инновационные способы, например онлайн-курсы и геймификация. Акцентируется внимание на необходимости постоянного повышения квалификации специалистов для поддержания их конкурентоспособности и адаптации к новым условиям. Автор рассма-

тривает ключевые этапы процесса обучения, роль руководства и корпоративной культуры, а также популярные основные факторы, влияющие на успешность обучения.

98 ОТРАСЛЕВОЙ АСПЕКТ

Гусев А. С., Новиков В. Г., Новичков Н. В.

Зарубежный опыт организации аграрного образования и задачи кадровой политики АПК России в условиях внешних вызовов (часть 1) 98

В настоящей статье авторы предприняли попытку рассмотреть особенности аграрного образования на примере ряда стран, которые успешно справляются с вызовами, возникающими в сельском хозяйстве, и внедряют современные технологии для расширения подходов к обучению и повышению его эффективности. В качестве примеров были выбраны такие страны, как США, Нидерланды, Норвегия, Китай и др. В статье проанализирована структура аграрного образования и роль различных ступеней обучения в подготовке квалифицированных кадров для агропромышленного комплекса. Особое внимание уделяется формату дуального обучения, который позволяет студентам сочетать теоретические знания с практическими навыками в условиях реального производства. Авторы также акцентируют внимание на принципах устойчивого сельского развития, поддержке биоразнообразия и необходимости климатического и демографического прогнозирования для эффективной подготовки специалистов. Выявленные тенденции и модели организации агрообразовательных систем в зарубежных странах могут служить основой для формирования кадровой политики АПК России в условиях современных вызовов, что подчеркивает важность интеграции международного опыта в национальную систему аграрного образования.



КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

107 КАДРОВИК ОФОРМЛЯЕТ

Жижерина Ю. Ю.

Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работнику аптеки: как не допустить ошибку в оформлении 107

Процедура предоставления отпусков регулируется ТК РФ, во избежание ошибок кадровой службе аптеки следует четко ее выполнять. Рассмотрим, как правильно оформить предоставление работнику ежегодного отпуска.

116 ТЕМА НОМЕРА: ОПЛАТА ТРУДА

Спрашивали... Отвечаем 116

Эксперты службы правового консалтинга «ГАРАНТ» ответят на вопросы читателей, как провести индексацию заработной платы и оплатить сотруднику сверхурочную работу, выполненную в праздничный день.